



**Bernardin PIOT**

Directeur d'APHILIA Conseil

## PAROLES D'UN DIRECTEUR

**Bernardin Piot est directeur du cabinet APHILIA Conseil depuis juin 2025.**

**Il évolue depuis près de 25 ans dans le secteur social et médico-social, avec un parcours construit à la fois sur le terrain et dans des fonctions de management et de direction.**

**Il a rejoint le Réseau APOGÉES avec l'envie de mettre cette expérience au service d'un collectif, dans une logique de coopération, de transmission et d'utilité sociale.**

### Ton rôle au quotidien : en quoi consiste ton métier ?

Mon rôle est à la fois stratégique, opérationnel et profondément tourné vers l'humain. Au quotidien, j'interviens dès les premiers échanges avec les structures que nous accompagnons : j'écoute leurs besoins, je prends le temps de comprendre leurs enjeux, puis je reformule la demande afin de construire un accompagnement réellement adapté.

Je participe également au pilotage stratégique d'APHILIA, en contribuant à la réflexion sur les orientations, à l'anticipation des évolutions du secteur et à l'ajustement du positionnement et des priorités d'une année sur l'autre.

Enfin, une part essentielle de mon rôle concerne le management de l'équipe. Au sein d'APHILIA, chacun dispose d'un champ d'expertise, parfois très pointu. Mon objectif est de faire en sorte que ces compétences s'articulent entre elles, que les consultants travaillent de manière complémentaire et que les projets soient portés collectivement, dans une dynamique où chacun trouve pleinement sa place.

### Comment expliquerais-tu ton métier à quelqu'un qui ne le connaît pas ?

Je dirais que mon métier consiste à accompagner des structures du secteur social, médico-social et éducatif dans leurs réflexions et leurs transformations.

Concrètement, il s'agit d'aider des organisations à prendre du recul, à analyser leur fonctionnement, à clarifier leurs problématiques et à construire des solutions réalistes, adaptées à leur contexte et à leurs contraintes.

Ce rôle de consultant-directeur me permet aujourd'hui de m'appuyer sur mon expérience passée, à la fois sur le terrain et en direction, pour apporter un regard pragmatique, nourri par ce que j'ai pu expérimenter au fil des années.

## Travailler ensemble : la transversalité au cœur d'APHILIA et du Réseau APOGÉES

La transversalité fait vraiment partie de mon quotidien.

Au niveau du Réseau APOGÉES, cette transversalité prend encore plus de sens. Je veille à ce qu'APHILIA s'inscrive pleinement dans la dynamique du Réseau, tout en conservant sa propre identité. L'enjeu est de créer des liens de qualité, de favoriser les collaborations et de démultiplier nos capacités d'action grâce au collectif.

## Pourquoi la transversalité est-elle si importante chez APOGÉES ?

Pour moi, la transversalité est essentielle parce qu'elle permet de rester connecté aux réalités du terrain.

Si les informations ne circulent pas entre les différents métiers et collaborateurs, on risque de construire des réponses déconnectées des besoins réels des structures accompagnées.

Ces échanges me permettent aussi de croiser les regards, de confronter les points de vue et d'enrichir les projets. Travailler avec des profils très différents, qu'ils soient issus par exemple du commerce, du marketing ou du conseil, est une vraie richesse. C'est ce qui fait, selon moi, la force et la singularité du Réseau APOGÉES.

## Qu'est-ce que la transversalité t'apporte personnellement ?

Personnellement, j'ai besoin de cette vision globale. Je ne pourrais pas travailler de manière cloisonnée.

La transversalité me permet de comprendre les interactions entre les métiers, de faire des liens, d'orienter les projets vers les bons interlocuteurs et de proposer des solutions plus pertinentes.

Ayant moi-même évolué dans des univers variés au cours de ma carrière, j'apprécie particulièrement cette capacité à créer des ponts entre les compétences, les secteurs et les personnes.

## Quel est ton parcours avant d'arriver chez APHILIA ?

Mon parcours est entièrement ancré dans le secteur social et médico-social.

J'ai commencé très tôt sur le terrain, auprès de jeunes en situation de handicap, avant d'évoluer vers des postes liés à l'insertion professionnelle, notamment chez Cap Emploi.

Par la suite, j'ai occupé des fonctions de direction adjointe pendant une dizaine d'années, puis de direction d'établissements accueillant des enfants et des adultes en situation de handicap. J'ai également été directeur régional dans le champ des addictions, avant de devenir directeur général d'une APEI.

Ces expériences m'ont permis de développer une vision très large des enjeux du secteur, mais aussi une approche concrète et pragmatique des situations.

## Pourquoi avoir rejoint APHILIA et le Réseau APOGÉES ?

Après 25 ans de management, j'avais envie de changement et de capitaliser sur ce que j'avais appris.

Le rôle de consultant me permet aujourd'hui de partager mon expérience, aussi bien les réussites que les échecs, et d'en faire profiter d'autres structures.

J'ai choisi APHILIA pour ses valeurs. La dimension associative et non lucrative est fondamentale pour moi. Travailler dans une structure dont la vocation n'est pas l'enrichissement, mais l'utilité sociale et le collectif, fait totalement sens.

Ce qui me motive chaque jour, c'est de voir comment nos projets prennent vie grâce à l'intelligence collective et à la complémentarité des compétences. Je suis convaincu que la force du réseau, c'est de construire ensemble des réponses adaptées, en croisant les expertises et en restant ancrés dans les réalités du terrain. C'est cette dynamique, à la fois humaine et stratégique, qui nous permet de façonner l'avenir de nos structures et de renforcer notre impact social.

## Comment te décriraient tes collaborateurs ?

Je pense que mes collaborateurs me décriraient comme quelqu'un de passionné par son métier.

On ne fait pas cette carrière sans un réel engagement et sans un intérêt sincère pour les autres.

Je dirais aussi que j'ai une bonne capacité de synthèse, ce qui me permet de rendre visibles et compréhensibles des situations parfois complexes. Enfin, je fais naturellement confiance aux gens. C'est à la fois une qualité et parfois un défaut, mais je reste convaincu que la confiance et la bienveillance sont des piliers du travail collectif.

## APHILIA et APOGÉES en quelques mots

Pour moi, APHILIA est avant tout un collectif d'experts engagés, autonomes et complémentaires, au service principalement de structures du secteur social et médico-social.

Le Réseau APOGÉES, c'est une dynamique coopérative forte, fondée sur le partage, la transversalité et une ambition commune d'utilité sociale.



*Ce qui m'anime au quotidien, c'est l'envie de faire grandir les projets et les personnes ensemble.*

*Partager les expériences, apprendre les uns des autres et construire collectivement des réponses utiles : c'est dans cette logique que je m'inscris pleinement au sein d'APHILIA et du Réseau APOGÉES.*

