

BRUNO DANDOY

Directeur Général – ALGED



ALGED
FAIRE DU HANDICAP UNE FORCE



L'ALGED, association lyonnaise forte de 70 ans d'histoire, gère plus de trente établissements médico-sociaux et accompagne près de 1 500 personnes en situation de handicap grâce à l'engagement de 550 professionnels.

Bruno Dandoy, Directeur Général de l'ALGED, intervenait lors de la table ronde sur le thème « Comment repenser son pouvoir d'agir en tant que professionnel pour mieux accompagner les personnes concernées ? » lors des Rencontres APOGÉES 2025.

Qu'est-ce qui vous a décidé à intervenir lors des Rencontres APOGÉES ?

Ce qui m'a d'abord convaincu, c'est **le principe même de rencontres: un espace où les associations et les acteurs du secteur se retrouvent pour réfléchir ensemble à des enjeux communs**, plutôt que d'avancer chacun dans leur coin. Cette logique de coopération me semble plus vertueuse, plus durable et plus robuste.

La thématique de l'attractivité des métiers m'a également parlé : c'est une problématique qui traverse profondément notre association. J'ai apprécié que la journée l'aborde dans une perspective de durabilité, de vision, plutôt que sous le seul angle de la performance immédiate.

J'ai découvert les intervenants au fil de l'eau et j'ai trouvé **la table ronde très bien équilibrée** : ma propre vision issue du terrain, celle de Sandrine AMARE d'Ocellia* sur les compétences et le travail social, et la vision prospective à 20-30 ans portée par Céline POULET, Secrétaire Générale du CIH**. Nous étions dans une logique de co-construction, loin des formats parfois manichéens où l'on oppose les points de vue.

Enfin, en amont de cette journée, j'ai apprécié la fluidité de la préparation de cette table ronde : les échanges étaient simples, anticipés et bien organisés malgré des agendas complexes.

Qu'avez-vous pensé de cette journée ?

Les temps auxquels j'ai participé ont confirmé l'intérêt de ce type d'évènement : **pouvoir échanger, discuter et nouer des contacts**. J'ai pu échanger avec plusieurs collègues, ce qui faisait partie de mes objectifs.

Le Café des Echanges, même brièvement aperçu, illustre bien l'esprit des Rencontres : **on sème des idées, on partage des initiatives locales** qui font sens là où elles sont menées. L'enjeu n'est pas de copier-coller, mais de créer des rebonds, d'inspirer de nouvelles pistes adaptées à son propre contexte. Si l'on veut réellement travailler l'attractivité des métiers, il faut accepter qu'il n'y ait jamais de solution unique. **La diversité des approches** présentées allait pleinement dans ce sens.

SI VOUS DEVIEZ RÉSUMER LA JOURNÉE EN 2 OU 3 MOTS ?

Diversité

“j'ai apprécié la diversité des participants, des intervenants et des publics présents.”

Simplicité

“j'ai pu noter une véritable simplicité dans l'organisation et dans les échanges, dans le bon sens du terme.”

Convivialité

“l'ambiance conviviale qui règne aux Rencontres APOGÉES est favorable aux discussions et aux rencontres informelles.”